

Programme

Journée 1 : Repérer et prendre conscience de ses représentations

- Identification de la problématique
- Repérage des enjeux
- Questionnement sur ses perceptions
- Mise en lien des représentations, des rôles et des comportements

Journée 2 : Comprendre

- Clarification des concepts
- Connaissance du cadre juridique
- Identification des mécanismes de catégorisation et de construction de l'identité

Un intervalle d'une semaine permet aux stagiaires de repérer et d'analyser des situations de discrimination rencontrées dans leur vie professionnelle et personnelle.

Journée 3 : Analyser

- Exposé des situations de discrimination
- Étude de cas : vécu et accompagnement des victimes de discrimination
- Identification des cadres de références

Journée 4 : Construire et agir

- Se positionner, gagner en cohérence
- Identification de pratiques pertinentes
- Élaboration de projet d'action et mobilisation des ressources

Inscriptions

Pour vous inscrire, merci de compléter ce formulaire en ligne :

<https://www.migrationssante.org/2024/02/01/les-inscriptions-en-formation-sont-ouvertes/>

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de préparer au mieux votre accueil, merci de nous prévenir lors de votre inscription si vous avez besoin d'aménagement.

Contacts

Pour toute question, vous pouvez nous écrire à l'adresse suivante : formation@migrationssante.org

Sandrine Delozanne, référente handicap : s.delozanne@migrationssante.org

Tél : 03.88.22.60.22

à part entière
travail avec :



Regards croisés sur l'égalité et la lutte contre les discriminations

Une formation gratuite et ouverte à
toutes et tous

Inscrivez-vous à la session de 4 jours...

À Metz :

Les 14, 15, 21 et 22 octobre 2024, de 9h30 à 12h30 puis de 14h à 17h, à la Maison des associations (1 rue du Coëtlosquet, 57000 Metz).

Clôture des inscriptions le 11 octobre, dans la limite des places disponibles.



Vous vous êtes déjà demandé...

- Comment **agir concrètement** dans une situation de discrimination constatée ?
- Que dit le **droit** sur la discrimination ?
- Comment **se repérer parmi tous ces concepts** : discrimination, diversité, différence, égalité, hiérarchie, rapports sociaux...?
- **Qui fait quoi**, comment, dans le champ de la lutte contre les discriminations ?
- Comment concevoir un projet **de lutte contre les discriminations**, notamment dans le champ de la politique de la ville ?

Notre proposition...

A partir de vos préoccupations et des situations que vous évoquerez, la formation « Regards croisés sur l'égalité et la lutte contre les discriminations » propose de :

- situer les **enjeux de l'égalité et de la lutte contre les discriminations** dans leur contexte socio-politique
- favoriser le **questionnement des pratiques professionnelles** par la mise en évidence des représentations et des préjugés
- informer sur les **outils du droit** (décryptage du droit civil et pénal)
- **analyser les situations** et **imaginer des actions cohérentes et efficaces**

Basée sur quatre points forts...

- La **co-animation** permettant de croiser le regard de trois expertises différentes
- L'analyse des **processus croisés de discrimination**
- Une démarche de **formation action** qui intègre l'expérience des stagiaires
- Une **dynamique de groupe** qui facilite la remise en question et la construction d'une réflexion commune

La démarche s'appuie sur..

- **l'identification des stéréotypes et représentations partagées**
- **les rapports sociaux au sein du groupe**
- **des outils diversifiés** : photolangage, vidéo, dossier documentaire...

Les modalités...

Une formation de 2 fois 2 journées, en groupe de **15 personnes maximum**.

Pour les acteurs et actrices de l'action sociale, de l'éducation, de la santé et de la politique de la ville.
Prérequis : aucun.

La formation est gratuite pour les stagiaires grâce au financement de la DREETS Grand Est.

Animation par...

Joëlle Brauener, formatrice et sociologue à *A part entière*, spécialisée sur les questions de genre et d'égalité.

Gaëlle Donnard, juriste et directrice de projets « prévention des discriminations » à *l'Observatoire Régional de l'Intégration et de la Ville - ORIV*.